



Associação Portuguesa para as Perturbações do Desenvolvimento e Autismo

# PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO PREVISIONAL

2022

## APPDA-SETÚBAL



pb  
G  
R

A APPDA- Setúbal, Associação Portuguesa para as Perturbações do Desenvolvimento e Autismo, é uma Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS), sem fins lucrativos, registo no. 76/07, fls. 169 verso e 170 do livro no. 11 das Associações de Solidariedade Social, publicado no Diário da República, série III, no. 97 de 19 de maio de 2005, com o objetivo de promover o desenvolvimento, a educação, a integração social e a participação na vida ativa das pessoas com Perturbação do Espectro do Autismo (PEA), no Distrito de Setúbal.

Visão	Missão	Valores
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser uma referência no distrito de Setúbal para as pessoas com PEA e seus familiares, criando um centro de competências que ofereça terapias e metodologias atualmente reconhecidas, de acordo com a especificidade da problemática.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar um projeto de vida com qualidade e dignidade para as pessoas com PEA e suas famílias, promovendo e defendendo os seus direitos, de forma a tornar a sociedade mais consciente da solidariedade inclusiva e da cidadania ativa, e colaborar com instituições congéneres, portuguesas ou estrangeiras, e outras organizações ou instituições na defesa dos direitos das pessoas com PEA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pautar-se pelos valores do respeito pela diferença e dignidade das pessoas com PEA, pela inclusão, pela não discriminação, pela solidariedade e pelo associativismo.</li> </ul>

## Órgãos Sociais-Quadriênio 2021-2024

### ASSEMBLEIA GERAL

- PRESIDENTE – Paulo Jorge Henriques Anacleto  
 1ª SECRETÁRIA – Clara Maria Lampreia Emídio  
 2ª SECRETÁRIA – Sílvia Cristina dos Santos Martins Tapadas

### DIREÇÃO

- PRESIDENTE – Jorge Manuel Martins Bernardo  
 VICE-PRESIDENTE – Carmen de Lurdes de Jesus Cristino  
 TESOUREIRA – Helena Isabel Pereira Romeiro  
 SECRETÁRIA – Vera Lina Santos Correia Gomes  
 VOGAL – Olga Maria Martins Belo  
 SUPLENTE – Luís Filipe Correia Borges  
 SUPLENTE – Neusa Santiago Pereira

### CONSELHO FISCAL

- PRESIDENTE – Dália Maria Curto Nunes Lopes  
 1ª VOGAL – Maria Manuela Capela Cucharra  
 2ª VOGAL – Mónica Isabel Brito Pereira  
 SUPLENTE – Esmeralda do Rosário Sobral Anacleto

## Notas Introdutórias

Tendo presente a visão, missão e valores da APPDA- Setúbal, e de acordo com a alínea c) do no. 2 do Art. 27 dos Estatutos da APPDA- Setúbal, apresenta-se o **Plano de Ação para o exercício de 2022**.

O Plano de Ação para o exercício de 2022 é uma peça fundamental, que visa a programação de uma série de atividades com linhas orientadoras de atuação ao longo do ano. Neste documento encontram-se explanados os serviços, atividades e projetos da APPDA-Setúbal, sendo sempre possível atualizar ou alterar o plano durante o seu período de vigência. Este conjunto diversificado de respostas vai ao encontro das necessidades das pessoas com PEA e suas famílias, tendo em linha de conta os recursos disponíveis.

Importa salientar que dado o contexto atual em que vivemos em resultado da pandemia da doença COVID-19, a APPDA-Setúbal poderá ser levada a alterar/adequar o Plano de Ação aqui descrito, de forma a cumprir todas as orientações provenientes da Direção Geral de Saúde e do Governo. Ainda assim, tudo fará para dar cumprimento aos objetivos a que se propõe.

Para a concretização deste Plano de Ação, à semelhança dos anos transatos, muito se agradece a todos os que trabalham e colaboram com a Associação.

A atuação da APPDA- Setúbal assenta em **6 eixos estratégicos principais**:





Handwritten initials or signature in the top right corner.

---

# PLANO DE AÇÃO

---

para o exercício de 2022

## CLIENTES E RESPOSTAS SOCIAIS

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 1. PROMOVER SERVIÇOS E RESPOSTAS DE CAPACITAÇÃO, REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO

**OBJETIVO ESPECÍFICO 1.1:** REALIZAR O ATENDIMENTO ÀS PESSOAS COM PERTURBAÇÕES DO DESENVOLVIMENTO E PEA E SUAS FAMÍLIAS.

**RESULTADOS PLANEADOS**

- Informar, orientar e apoiar as pessoas com perturbações do desenvolvimento e PEA e suas famílias, considerando as suas principais necessidades, de modo a dotá-las de competências necessárias para se constituírem atores ativos do seu próprio processo de desenvolvimento e inclusão;
- Auscultar e atender as necessidades das pessoas com perturbações do desenvolvimento e PEA e as pessoas com elas significativamente relacionadas.

**METAS**

- Marcação do atendimento num prazo não superior a 15 dias após a solicitação;
- Atender 100% das solicitações;
- Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.

**INDICADORES DESEMPENHO**

- 100% de cumprimento;
- Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).

**OBJETIVO ESPECÍFICO 1.2:** REALIZAR O ACOMPANHAMENTO ÀS PESSOAS COM PERTURBAÇÕES DO DESENVOLVIMENTO E PEA E SUAS FAMÍLIAS.

**RESULTADOS PLANEADOS**

- Definir estratégias de intervenção no sentido de realizar o acompanhamento psicossocial das pessoas com PEA;
- Promover o desenvolvimento de competências das pessoas com perturbações do desenvolvimento e PEA, com vista à obtenção de uma maior autonomia e participação social das pessoas com PEA;
- Promover o desenvolvimento das competências parentais que permitam às famílias implementar estratégias eficazes na educação e desenvolvimento das pessoas com perturbações do desenvolvimento e PEA, melhorando a sua qualidade de vida;
- Proporcionar um serviço de aconselhamento parental com o objetivo de orientar e aconselhar os pais em questões relacionadas com o desenvolvimento e comportamento da pessoa com PEA, fornecendo metodologias e estratégias facilitadoras, tendo em consideração as especificidades de cada pessoa, de forma a promover a melhoria da relação entre pais e filhos;
- Proporcionar sessões psicoterapêuticas aos pais e cuidadores das pessoas com PEA, com o objetivo de facilitar o processo de compreensão e aceitação do diagnóstico de PEA, melhorar a relação entre pais e filhos e a sensação de bem-estar e qualidade de vida pessoal e familiar destes pais e cuidadores.

**METAS**

- Marcação do acompanhamento num prazo não superior a 15 dias após a solicitação;
- Realizar 100% das sessões propostas dentro do prazo estipulado;
- Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.

**INDICADORES DESEMPENHO**

- 100% de cumprimento;
- Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).

**OBJETIVO ESPECÍFICO 1.3:** REALIZAR O ACOMPANHAMENTO E SUPERVISÃO ÀS PESSOAS COM PEA, EM ATIVIDADES SOCIALMENTE ÚTEIS E EM CONTEXTO DE TRABALHO, NO ÂMBITO DA REABILITAÇÃO SOCIAL – PROJETO VIDA ATIVA E ATELIERS FUNCIONAIS.

**RESULTADOS PLANEADOS**

- Desenvolver programas de reabilitação inclusivos com vista ao desenvolvimento de competências e reabilitação social;
- Capacitar as pessoas com PEA e assegurar o acompanhamento e supervisão do percurso de reabilitação social, com vista à autonomia e capacidade de representação;
- Aumentar o número de respostas para os jovens com PEA, em atividades socialmente úteis ou em contexto de trabalho, promovendo a inclusão social.

**METAS**

- Aumentar o número de casos em acompanhamento;
- Realizar 100% das sessões propostas dentro do prazo estipulado;
- Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.

**INDICADORES DESEMPENHO**

- 100% de cumprimento;
- Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).

**OBJETIVO ESPECÍFICO 1.4:** GARANTIR A CONTINUAÇÃO DE TERAPIAS ESPECIALIZADAS (PSICOLOGIA, TERAPIA DA FALA, REABILITAÇÃO PSICOMOTORA), ASSIM COMO DAS AVALIAÇÕES ESPECIALIZADAS A PESSOAS COM PERTURBAÇÕES DO DESENVOLVIMENTO E PEA.

**RESULTADOS PLANEADOS**

- Intervir nas dificuldades das pessoas com perturbações do desenvolvimento e PEA, de forma a estimular a aquisição de novas competências e diminuição de comportamentos desajustados;
- Definir intervenções adequadas às suas particularidades, de modo a promover o desenvolvimento das pessoas com PEA;
- Realizar avaliações especializadas: terapia da fala, de despiste de diagnóstico, de perfil de competências e de desenvolvimento.



<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preencher 100% das vagas disponíveis para a realização de terapias especializadas;</li> <li>• Realizar no mínimo 10 avaliações especializadas;</li> <li>• Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% de cumprimento;</li> <li>• Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 1.5 REALIZAR PROTOCOLOS DE COLABORAÇÃO COM OS DEPARTAMENTOS DE PEDOPSQUIATRIA E PSIQUIATRIA DOS HOSPITAIS DO DISTRITO DE SETÚBAL</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover o trabalho em rede entre a psiquiatria e pedopsiquiatria e os técnicos da APPDA-Setúbal e famílias, incidindo no diagnóstico, tratamento, prevenção e avaliação de diagnóstico;</li> <li>• Facilitar o encaminhamento de pessoas com PEA para as consultas de psiquiatria e pedopsiquiatria;</li> <li>• Facilitar o encaminhamento de pessoas com PEA para a APPDA-Setúbal para atendimento, acompanhamento e avaliações de despiste de diagnóstico;</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar os protocolos até ao final de 2022;</li> <li>• Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% de cumprimento;</li> <li>• Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 1.6: DINAMIZAR OFICINAS DE PROMOÇÃO DE COMPETÊNCIAS PARA AS PESSOAS COM PEA.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar um programa de promoção de competências às pessoas com PEA, nas férias de verão, capacitando-os e conferindo-lhes as ferramentas necessárias para se constituírem atores ativos do seu processo de desenvolvimento e inclusão na sociedade, promovendo os direitos humanos das pessoas com deficiência;</li> <li>• Desenvolver, em alguns sábados, atividades lúdico-pedagógicas que promovam o bem-estar e a inclusão social, proporcionando momentos recreativos e de lazer, bem como o descanso do cuidador.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de participantes igual ou superior a 5, por grupo;</li> <li>• Realizar no mínimo 1 mês nas férias de verão e 6 sábados;</li> <li>• Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% de cumprimento;</li> <li>• Mínimo de 75% de financiamento angariado;</li> <li>• Indicadores de satisfação (1 – Mau a 5 – Muito Bom).</li> </ul>

**OBJETIVO ESTRATÉGICO****2. PROMOVER A INCLUSÃO ATRAVÉS DA CULTURA E DO DESPORTO**

<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 2.1: DAR CONTINUIDADE À RESPOSTA DE NATAÇÃO ADAPTADA / INTERVENÇÃO PSICOMOTORA EM MEIO AQUÁTICO.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade à resposta de Natação Adaptada / Intervenção Psicomotora em Meio Aquático, com o objetivo de promover a adaptação ao meio aquático, contribuir para a reabilitação/reeducação funcional e psicomotora, para a melhoria do bem-estar físico e psíquico destas pessoas e promover a igualdade de oportunidades para a prática de exercício físico;</li> <li>• Promover a inclusão social através da prática de desporto.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manter o número de vagas;</li> <li>• Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90% das vagas preenchidas;</li> <li>• Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 2.2: DAR CONTINUIDADE À RESPOSTA DE MUSICOTERAPIA.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade à resposta do Projeto Musicar para as pessoas com PEA, com idade superior a 5 anos, com o objetivo de promover competências musicais e estimular a entrega espontânea ao mundo das sensações, desenvolvendo motivações, favorecendo a expressão, comunicação, linguagem e interação social, ao mesmo tempo que, de forma subtil, se introduzem elementos que permitem reforçar os hábitos adquiridos e assimilar a realidade;</li> <li>• Promover a inclusão social através da música.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manter o número de vagas;</li> <li>• Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90% das vagas preenchidas;</li> <li>• Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b> <b>3. PROMOVER AÇÕES DE COMPETÊNCIAS PARENTAIS</b>	
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 3.1: REALIZAR SESSÕES DE ENTREPAIS.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover sessões de esclarecimento, com o objetivo de fornecer informações, conhecimentos específicos e estratégias que promovam o desenvolvimento da pessoa com perturbações do desenvolvimento e PEA;</li> <li>Partilha de experiências e de discussão de ideias entre pais e cuidadores de pessoas com perturbações do desenvolvimento e PEA, de forma a promover projetos de vida com qualidade e dignidade, com vista à plena inclusão na sociedade.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar, no mínimo, 3 sessões, com uma média de 10 participantes;</li> <li>Aumentar o número de participantes;</li> <li>Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento;</li> <li>Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 3.2: PROMOVER ATIVIDADES E ENCONTROS DE LAZER ENTRE AS FAMÍLIAS.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dinamizar atividades e encontros entre as famílias com pessoas com PEA, proporcionando momentos de lazer e convívio entre todos.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar pelo menos 1 encontro anual;</li> <li>Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento;</li> <li>Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b> <b>4. CONSTRUIR A CASA "RESPIRO"</b>	
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 4.1: REALIZAR ESCRITURA DE CEDÊNCIA DE UM TERRENO PARA CONSTRUÇÃO DE EQUIPAMENTO SOCIAL.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Efetuar diligências junto das Finanças para isenção de IMI;</li> <li>Efetuar diligências junto da Câmara Municipal de Setúbal para efetuar a escritura de cedência do terreno situado na Brejoira, para construção do equipamento social.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização da escritura de cedência do novo terreno até setembro de 2022;</li> <li>Isenção do IMI até dezembro de 2022.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 4.2: REALIZAR INICIATIVAS PARA ANGARIAR FUNDOS E APOIOS.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Angariação de fundos para a construção do equipamento social.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de pelo menos 2 iniciativas de angariação de fundos e apoios anuais.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 4.3: EFETUAR DILIGÊNCIAS COM O OBJETIVO DE DAR CONTINUIDADE À ELABORAÇÃO DO PROJETO DO EQUIPAMENTO SOCIAL.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Efetuar diligências junto da Câmara Municipal de Setúbal para elaboração do projeto de arquitetura do equipamento social.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Início da elaboração do estudo prévio até dezembro de 2022.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>



## QUALIDADE

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 5. MELHORAR A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELA APPDA- SETÚBAL

**OBJETIVO ESPECÍFICO 5.1: MELHORAR E ALARGAR A RESPOSTA SOCIAL NO ÂMBITO DO CENTRO DE ATENDIMENTO, ACOMPANHAMENTO E REABILITAÇÃO SOCIAL PARA AS PESSOAS COM DEPENDÊNCIA - CAARPD.**

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terminar a reabilitação exterior da CasaAzul;</li> <li>Deslocalizar as respostas de CAARPD e Centro de Competências para a CasaAzul.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concluir as obras de reabilitação exterior até julho de 2022;</li> <li>Concluir o processo de solicitação de licença, autorização de funcionamento junto da Câmara Municipal de Sesimbra e de deslocalização da resposta de CAARPD junto do Centro Distrital de Segurança Social de Setúbal até dezembro de 2022.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

**OBJETIVO ESPECÍFICO 5.2: ALARGAR A RESPOSTA SOCIAL NO ÂMBITO DO ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO PARA AS PESSOAS COM PERTURBAÇÕES DO DESENVOLVIMENTO E PEA E SUAS FAMÍLIAS, EM SETÚBAL, ASSIM COMO ALARGAR A RESPOSTA DO CENTRO DE COMPETÊNCIAS PARA O AUTISMO.**

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concluir o projeto de funcionamento, tendo em consideração as condições de segurança no âmbito da proteção civil e as condições higio-sanitárias;</li> <li>Dar uma resposta de proximidade de Atendimento, Acompanhamento e Reabilitação às pessoas com PEA residentes no concelho de Setúbal, solicitando ao Centro Distrital de Segurança Social de Setúbal um acordo de cooperação no âmbito de CAARPD;</li> <li>Melhorar as condições de trabalho dos colaboradores.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concluir o processo de solicitação de licença e autorização de funcionamento junto da Câmara Municipal de Setúbal até dezembro de 2022;</li> <li>Concorrer para um acordo de cooperação para CAARPD, no âmbito do PROCOOP, junto do Centro Distrital de Segurança Social de Setúbal até dezembro de 2022;</li> <li>Inaugurar o espaço até fevereiro de 2022.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

**OBJETIVO ESPECÍFICO 5.3: APOIAR E COLABORAR COM TODAS AS ASSOCIAÇÕES CONGÉNERES QUE PROSSIGAM OS MESMOS FINS.**

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar em eventos com a finalidade de potenciar a existência de projetos de âmbito nacional e internacional que se revelem de real interesse para a instituição, e que contribuam para a melhoria da qualidade de vida das pessoas com PEA e suas famílias.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar nos eventos e reuniões sempre que convidada ou convocada.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% de participação.</li> </ul>

**OBJETIVO ESPECÍFICO 5.4: CONSULTA DAS NECESSIDADES DOS ASSOCIADOS E CLIENTES NO ÂMBITO DA MISSÃO, VISÃO E OBJETIVOS DA ASSOCIAÇÃO.**

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar um inquérito sobre as necessidades aos associados e clientes de forma a melhorar a qualidade dos serviços prestados pela associação aos seus clientes.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enviar o inquérito a todos os associados pais e clientes.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

**OBJETIVO ESPECÍFICO 5.5: AVALIAR O GRAU DE SATISFAÇÃO DOS ASSOCIADOS E CLIENTES FACE À APPDA- SETÚBAL E AOS SEUS SERVIÇOS, VISANDO A MELHORIA CONTÍNUA.**

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar um questionário de avaliação sobre o grau de satisfação dos associados e clientes, relativamente ao ano de 2020.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>

**OBJETIVO ESPECÍFICO 5.6: DESENVOLVER AÇÕES DE BENCHMARKING (VISITAS E ANÁLISE DE OUTRAS ORGANIZAÇÕES CONGÉNERES).**

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar visitas e análise de outras organizações congéneres com o objetivo de procurar boas práticas e melhorar os serviços da associação.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar pelo menos 1 visita anual.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>



## FINANCEIRO

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 6. ASSEGURAR A SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

##### OBJETIVO ESPECÍFICO 6.1: PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E A SUSTENTABILIDADE DA ORGANIZAÇÃO JUNTO DO TECIDO EMPRESARIAL.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contactar e enviar apresentações ao tecido empresarial com o objetivo de dar a conhecer o trabalho desenvolvido pela associação e conseguir financiamento para os nossos projetos, e desenvolver dinâmicas com a imprensa regional e nacional de forma a dar visibilidade aos nossos projetos.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contacto e número de respostas às solicitações, superior a 30% dos contactos realizados;</li> <li>Divulgação na imprensa regional e nacional das nossas iniciativas.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

##### OBJETIVO ESPECÍFICO 6.2: ENTREGAR CANDIDATURAS A PROGRAMAS E ENTIDADES E PARTICIPAR EM PROJETOS E CANDIDATURAS EXISTENTES.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar e entregar candidaturas a programas e entidades que possibilitem algum financiamento que permita a expansão do trabalho realizado pela associação na sua defesa dos direitos das pessoas com PEA e das suas famílias, assim como aumentar as respostas sociais a estas famílias.</li> <li>Participar em projetos e candidaturas existentes, de forma a aumentar e qualificar os recursos institucionais e materiais, que possibilitem algum financiamento para a expansão do nosso trabalho.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apresentação de 100% de candidaturas a todos os programas e entidades que sejam do nosso conhecimento e possibilitem financiamento para o desenvolvimento do trabalho da associação, e participação em 100% desses projetos e candidaturas.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% de candidaturas aprovadas.</li> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

##### OBJETIVO ESPECÍFICO 6.3: PROMOVER E DINAMIZAR ANGARIAÇÃO DE FUNDOS.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Angariação de fundos, através de diversas iniciativas, que permitam assegurar a sustentabilidade financeira da associação (peditórios, caminhadas, espetáculos culturais, musicais e desportivos, entre outros).</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar no mínimo 4 iniciativas de angariação de fundos.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

## RECURSOS HUMANOS

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 7. ASSEGURAR A PARTICIPAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES

##### OBJETIVO ESPECÍFICO 7.1: PROPORCIONAR A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E DA MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES ATRAVÉS DA FORMAÇÃO.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar ações de formação aos colaboradores.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de, pelo menos, 1 ação de formação a 80% dos colaboradores.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% de cumprimento do plano de formação.</li> </ul>

##### OBJETIVO ESPECÍFICO 7.2: IMPLEMENTAR UM SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementar um sistema de avaliação de desempenho, com o objetivo de conhecer e medir o desempenho dos colaboradores na associação, tendo em vista o seu reconhecimento e valorização.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementação do sistema de avaliação de desempenho.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

##### OBJETIVO ESPECÍFICO 7.3: ENVOLVER OS COLABORADORES EM TODOS OS NÍVEIS DE PLANEAMENTO E NAS TOMADAS DE DECISÃO.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Envolver os colaboradores em todos os níveis de planeamento e nas tomadas de decisão, criando um espírito de grupo e de pertença.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar 2 reuniões anuais com a direção.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento.</li> </ul>

## COMUNICAÇÃO

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 8. AUMENTAR A VISIBILIDADE DA APPDA- SETÚBAL

**OBJETIVO ESPECÍFICO 8.1: DIVULGAR A MISSÃO, VISÃO, VALORES, OBJETIVOS E OS SERVIÇOS DA ASSOCIAÇÃO DE FORMA A CONSCIENCIALIZAR A SOCIEDADE PARA A PROBLEMÁTICA DA PEA.**

**RESULTADOS PLANEADOS** • Participar nos eventos e reuniões para os quais sejamos convidados.

**METAS** • Participar em reuniões e eventos tendo presente a nossa missão, visão e valores.

**INDICADORES DESEMPENHO** • Participar em 80% das reuniões e eventos.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 8.2: ASSEGURAR A DIFUSÃO DE TODA A COMUNICAÇÃO RELEVANTE NO ÂMBITO DA APPDA- SETÚBAL E DA PEA AOS ASSOCIADOS E À COMUNIDADE EM GERAL.**

**RESULTADOS PLANEADOS** • Enviar aos seus associados todas as convocatórias de interesse e informar sobre os documentos, reuniões relevantes e acontecimentos importantes para o crescimento da associação;  
• Divulgar no site da APPDA- Setúbal, nos meios de comunicação, redes sociais e eventos onde a associação participe, a sua missão, visão, valores, objetivos e o trabalho desenvolvido;  
• Assegurar informação atualizada no site da associação.

**METAS** • Divulgação de iniciativas e documentos relevantes através do site da APPDA- Setúbal, telefone, correio eletrónico e redes sociais;  
• Divulgação em todos os meios de comunicação possíveis e em todas as oportunidades apresentadas.

**INDICADORES DESEMPENHO** • 100% de divulgação / cumprimento.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 8.3: ASSEGURAR A ATUALIZAÇÃO DO SITE DA ASSOCIAÇÃO, DA PÁGINA DO FACEBOOK E DO INSTAGRAM.**

**RESULTADOS PLANEADOS** • Assegurar a atualização do site, do Facebook da associação e do Instagram com todas as iniciativas realizadas pela APPDA- Setúbal e outras informações pertinentes.

**METAS** • Atualização das informações do site e do Facebook da associação.

**INDICADORES DESEMPENHO** • 100% de cumprimento.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 9. ENVOLVER OS ASSOCIADOS DA APPDA- SETÚBAL NOS PROCESSOS DE CRESCIMENTO

**OBJETIVO ESPECÍFICO 9.1: ANGARIAR NOVOS ASSOCIADOS.**

**RESULTADOS PLANEADOS** • Contribuir para o crescimento da associação e continuar a desenvolver o nosso trabalho em prol das pessoas com PEA e suas famílias.

**METAS** • Aumento mínimo de 10% de associados durante o ano de 2022.

**INDICADORES DESEMPENHO** • 100% de cumprimento.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 9.2: MANTER A BASE DE DADOS DOS ASSOCIADOS ATUALIZADA DE ACORDO COM O RGPD – REGULAMENTO GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS.**

**RESULTADOS PLANEADOS** • Atualizar todas as informações da base de dados dos associados, de acordo com o RGPD.

**METAS** • Atualização das informações constantes nas fichas dos associados;  
• Regularização do pagamento das quotas ou cancelamento da qualidade de associado efetivo.

**INDICADORES DESEMPENHO** • Contactar com 100% dos associados;  
• 100% de cartas enviadas para regularização da situação de associado.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 9.3: ENVOLVER OS ASSOCIADOS NOS PROJETOS DA ASSOCIAÇÃO E EM TODOS OS PROCESSOS DE DECISÃO.**

**RESULTADOS PLANEADOS** • Envolver todos os associados nos projetos da associação e em todos os processos de decisão.

**METAS** • Participação de 20% dos associados nas Assembleias Gerais da APPDA- Setúbal;  
• Participação de 20% associados em projetos e iniciativas da APPDA- Setúbal.

**INDICADORES DESEMPENHO** • 100% de cumprimento.



<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b> <b>10. INFORMAR E SENSIBILIZAR</b>	
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 10.1: REALIZAR AÇÕES DE FORMAÇÃO, INFORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover ações de formação e informação, fomentando a formação de profissionais e técnicos, de forma a melhor compreenderem a problemática e, deste modo, prestarem melhor assistência e serviços e, por outro lado, a pais ou cuidadores de pessoas com deficiência, no sentido de promover, proteger e garantir o pleno gozo de todos os direitos humanos.</li> <li>Contribuir para a consciencialização da problemática da PEA e dotar os destinatários de informação útil, quer para benefício pessoal, quer profissional, promovendo a mudança de atitudes e comportamentos, nomeadamente a compreensão e aceitação destas pessoas e, consequentemente, facilitando a sua inclusão escolar, profissional e social.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar 3 ações;</li> <li>Adesão mínima de 10 participantes por ação;</li> <li>Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento;</li> <li>Indicadores de satisfação (1 – Pouco interessante - Abaixo das expectativas / 5 – Extremamente interessante - Acima das expectativas).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 10.2: REALIZAR CICLO DE FORMAÇÕES.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar um Ciclo de Formações, em data a definir, constituindo-se como um espaço de comunicação e partilha de informação sobre a problemática do autismo, tanto para as famílias como para os técnicos que trabalham diretamente com as pessoas com PEA.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adesão mínima de 75 participantes;</li> <li>Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento;</li> <li>Indicadores de satisfação (1 – Pouco interessante - Abaixo das expectativas / 5 – Extremamente interessante - Acima das expectativas).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 10.3: ASSINALAR O DIA 2 DE ABRIL, DIA MUNDIAL DA CONSCIENCIALIZAÇÃO DO AUTISMO.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaborar no dia 2 de abril na campanha <i>Light it up Blue</i> (Acendam a Luz Azul);</li> <li>Realizar uma iniciativa no âmbito da consciencialização do autismo – Dia 2 de Abril (Dia Mundial da Consciencialização do Autismo);</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adesão mínima de 50 participantes na iniciativa no âmbito da consciencialização do autismo;</li> <li>Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento;</li> <li>Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 10.4: REALIZAR A SEMANA DO AUTISMO NO ÂMBITO DO DIA MUNDIAL DA CONSCIENCIALIZAÇÃO DO AUTISMO.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar a Semana do Autismo como forma de assinalar o Dia Mundial da Consciencialização do Autismo, com diversas atividades (ações de sensibilização na comunidade educativa, caminhada, entre outras).</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar, no mínimo, 5 ações.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento;</li> <li>Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 10.5: ASSINALAR O DIA 3 DE DEZEMBRO, DIA INTERNACIONAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA.</b>	
<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaborar com o Grupo Concelhio para as deficiências de Setúbal, de forma a assinalar o dia 3 de dezembro, no âmbito da Semana Temática para as Deficiências.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização do CineAutismo;</li> <li>Realização de 1 atividade no âmbito da Semana Temática para as Deficiências.</li> <li>Satisfação dos clientes acima de 75% do nível 3.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de cumprimento;</li> <li>Indicadores de satisfação (1 – Nada Satisfeito a 5 – Totalmente Satisfeito).</li> </ul>

## PARCERIAS

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 11. PARTICIPAR EM REUNIÕES INSTITUCIONAIS

**OBJETIVO ESPECÍFICO 11.1:** ESTAR PRESENTE NAS REUNIÕES DA **REDE SOCIAL DE SETÚBAL** E **SESIMBRA**, NAS REUNIÕES DO **GRUPO CONCELHIO PARA AS DEFICIÊNCIAS DE SETÚBAL** E NAS REUNIÕES DA **UNIÃO DE FREGUESIAS DE SETÚBAL** E DA **JUNTA DE FREGUESIA DA QUINTA DO CONDE**, E OUTRAS PARA AS QUAIS SEJAMOS CONVIDADOS.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar nas reuniões da Rede Social de Setúbal e de Sesimbra com o intuito de dar visibilidade ao trabalho desenvolvido pela associação, encontrar estratégias para colmatar as necessidades sentidas pelas pessoas com PEA;</li> <li>• Participar nas reuniões do Grupo Concelhio para as Deficiências de Setúbal.</li> <li>• Participar nas reuniões da União de Freguesias de Setúbal e da Junta de Freguesia da Quinta do Conde;</li> <li>• Participar nas reuniões para as quais sejamos convocados e que promovam a possibilidade de melhorar a qualidade de vida e inclusão das pessoas com PEA.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presença em 100% das reuniões solicitadas.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% de cumprimento.</li> </ul>

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### 12. PROMOVER PARCERIAS E PROTOCOLOS

**OBJETIVO ESPECÍFICO 12.1:** PROMOVER PARCERIAS E PROTOCOLOS.

<b>RESULTADOS PLANEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover parcerias e protocolos com todas as entidades públicas e privadas e de interesse para a APPDA-Setúbal, que permitam dar continuidade à sua atividade e cumprimento dos seus objetivos prioritários, de forma a rentabilizar recursos e criar uma rede de apoios e respostas às pessoas com perturbações do desenvolvimento e PEA e com elas significativamente relacionadas;</li> <li>• Aumentar as parcerias e protocolos realizados.</li> </ul>
<b>METAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apresentação de propostas de parceria e protocolos a todas as entidades de interesse.</li> </ul>
<b>INDICADORES DESEMPENHO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50% de parcerias realizadas face às propostas apresentadas.</li> </ul>



100

---

# ORÇAMENTO PREVISIONAL

---

para o exercício de 2022

## Demonstração dos Resultados

APPDA-SETUBAL  
NIF: 507 299 594

Orçamento para 2022

u.m. €

## DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS para os PERÍODOS:

DESCRIÇÃO DOS RENDIMENTOS	Orçam.Prev 2022	Nota	Prev.31.12.2021	Nota	Real 31.08.2021	Real 2020	Diferença 2022/2021
Prostações de Serviços aos utentes (Quotas e Jotas)	133 728,66	1	97 845,26	1	61 917,26	57 311,08	38 893,40
Subsídios, Doações e Legados à Exploração	80 435,18	2	98 947,35	2	56 078,73	107 103,70	-10 512,17
Outros Rendimentos e Ganhos	10 000,00	3	22 882,95	3	13 896,16	20 125,76	-12 882,95
Juros, Divid. e Outr. Rendimentos Semilares	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
<b>TOTAL DOS RENDIMENTOS</b>	<b>224 163,84</b>		<b>211 675,56</b>		<b>131 892,15</b>	<b>184 540,54</b>	<b>12 488,28</b>
DESCRIÇÃO DOS GASTOS							
Fornecimentos e Serviços Externos	73 860,11	4	77 789,44	4	61 003,60	67 213,60	-3 922,33
Gastos com o Pessoal	146 219,42	5	132 444,87	5	83 405,35	113 270,56	13 774,55
Gastos de Depreciação e de Amortização	264,69		264,69		264,69	264,69	,00
Outros Gastos e Perdas	2 633,07	6	2 165,46	6	1 677,46	154,10	467,61
Gastos e Perdas de Financiamento	0,01	7	0,01	7	0,00	0,00	,00
<b>TOTAL DOS GASTOS</b>	<b>222 986,30</b>		<b>212 664,47</b>		<b>136 351,11</b>	<b>180 902,95</b>	<b>19 321,80</b>
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	1 442,23		-724,22		-4 194,27	3 902,28	2 166,46
Resultado Operacional antes de gastos de financiamento e impostos	1 177,55		-988,91		-4 458,96	3 637,59	2 166,46
<b>RESULTADO ANTES DE IMPOSTOS</b>	<b>1 177,54</b>	8	<b>-988,91</b>	8	<b>-4 458,96</b>	<b>3 637,59</b>	<b>2 166,46</b>
Imposto sobre o Rendimento	,00		,00		,00	,00	,00
<b>RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO</b>	<b>1 177,54</b>		<b>-988,91</b>		<b>-4 458,96</b>	<b>3 637,59</b>	<b>2 166,46</b>

Notas previsionais:			Moeda: euro
1	31/12/2021	Quotas e serviços aos utentes	97 845,26
1	Orçam.2022	Quotas e serviços aos utentes	133 728,66
2	31/12/2021	Subs., seg.social, Seminários, Seg.Ac.Pes. -Donativos	98 947,35
2	Orçam.2022	Subs., seg.social, Seminários, Seg.Ac.Pes. -Donativos	80 435,18
3	31/12/2021	Outros Rendimentos (inclui também o INR classificação indicada pelo INR)	22 882,95
3	Orçam.2022	Outros Rendimentos (inclui também o INR classificação indicada pelo INR)	10 000,00
4	31/12/2021	FSE	77 789,44
4	Orçam.2022	FSE	73 869,11
5	31/12/2021	Gastos com o Pessoal	132 444,87
5	Orçam.2022	Gastos com o Pessoal	146 219,42
6	31/12/2021	Outros gastos tais como Quotizações e imposto selo banco	2 165,46
6	Orçam.2022	Outros gastos tais como Quotizações e imposto selo banco	2 633,07
7	31/12/2021	Outros de arredondamentos	0,01
7	Orçam.2022	Outros de arredondamentos	0,01
8	31/12/2021	Resultado Antes de Imposto	-988,91
8	Orçam.2022	Resultado Antes de Imposto	1 177,54



## Balanço

APPOA-SETUBAL  
MF: 507 289 994

Orçamento para 2022

Balanço para os Períodos							u.m.: €
ATIVO	Orgam. Prev. 2022	Nota	Prev. 31.12.2021	Nota	Real 31.06.2021	Real 2020	Diferença 2022/2021
	<b>Ativo não corrente</b>						
Investim. Financeiros	2 980,74	1	2 951,23	1	2 922,01	2 521,36	29,51
Activos fixos tangíveis	0,00		0,00		264,67	529,36	,00
<b>Subtotal</b>	<b>2 980,74</b>		<b>2 951,23</b>		<b>3 186,68</b>	<b>3 050,72</b>	<b>29,51</b>
<b>Ativo corrente</b>							
Inventários	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
Clientes-utentes	0,00		0,00		666,00	4 12,50	,00
Adiant. fornecedores	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
Doadores/Associados/Membros	0,00		0,00		2 801,94	0,00	,00
E.O.E.P.	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
Outras contas a receber	0,00		0,00		0,00	7 326,78	,00
Caixa e Dep. Bancários	69 579,26		69 205,76		69 262,12	63 447,66	3 364,52
<b>Subtotal</b>	<b>69 579,26</b>		<b>69 205,76</b>		<b>62 788,06</b>	<b>71 186,84</b>	<b>3 364,52</b>
Diferenças.....	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
<b>TOTAL DO ACTIVO</b>	<b>72 561,02</b>		<b>69 156,99</b>		<b>65 966,74</b>	<b>74 237,56</b>	<b>3 394,02</b>
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>							
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>							
Fundos	,00		,00		,00	,00	,00
Reservas:							
Legais	,00		,00		,00	,00	,00
Outras variações nos Fundos Patrimoniais	31 211,75		29 211,75		29 011,75	29 043,61	2 000,00
Resultados Transilados	18 267,49		19 286,37		19 286,37	15 646,78	869,61
<b>Subtotal</b>	<b>49 589,24</b>		<b>48 498,12</b>		<b>48 298,12</b>	<b>44 690,39</b>	<b>1 011,09</b>
Resultado Líq. do período	1 177,54		-886,91		-4 456,96	3 637,59	2 166,45
<b>Total do Fundo de Capital</b>	<b>50 686,75</b>		<b>47 589,21</b>		<b>43 839,16</b>	<b>48 325,98</b>	<b>3 177,54</b>
<b>Passivo</b>							
<b>Passivo não corrente</b>							
Financiamentos obtidos	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
Outras contas a pagar	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
<b>Subtotal</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>,00</b>
<b>Passivo corrente</b>							
Fornecedores	237,60		296,25		232,82	696,56	2,36
E.O.E.P.	3 452,54	2	3 416,36	2	3 364,51	4 173,28	34,19
Financiamentos obtidos	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
Doadores/Associados/Membros	0,00		0,00		0,00	0,00	,00
Outros passivos correntes	18 174,12	3	17 994,16	3	15 478,82	18 036,52	179,94
<b>Subtotal</b>	<b>21 664,27</b>		<b>21 647,78</b>		<b>19 096,35</b>	<b>22 876,36</b>	<b>216,48</b>
<b>TOTAL do Passivo</b>	<b>21 664,27</b>		<b>21 647,78</b>		<b>19 096,35</b>	<b>22 876,36</b>	<b>216,48</b>
Diferenças.....	0,00		0,00		3 031,23	3 031,23	,00
<b>TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E DO PASSIVO</b>	<b>72 561,02</b>		<b>69 156,99</b>		<b>65 966,74</b>	<b>74 237,56</b>	<b>3 394,02</b>
	0,00		0,00		0,00	0,00	,00

## Notas previsionais:

		Moeda: euro
1	31/12/2021 Fundo compensação e Fundo (PCT) - Fundo Reestruturação Datar Salário (FRSD)	2 951,23
1	Orgam. 2022 Fundo compensação e Fundo (PCT) - Fundo Reestruturação Datar Salário (FRSD)	2 980,74
2	31/12/2021 Pagamentos ao Estado dos Ordenados	3 416,36
2	Orgam. 2022 Pagamentos ao Estado aos Ordenados	3 452,54
3	31/06/2021 Difer. transilados subscritos por liquidar e outros	15 478,82
3	31/12/2021 Previsto Fines e Data Fines de 2021 a pagar em 2022	17 994,16
3	Orgam. 2022 Previsto Fines Data Fines 2021 a pagar em 2022	18 174,12

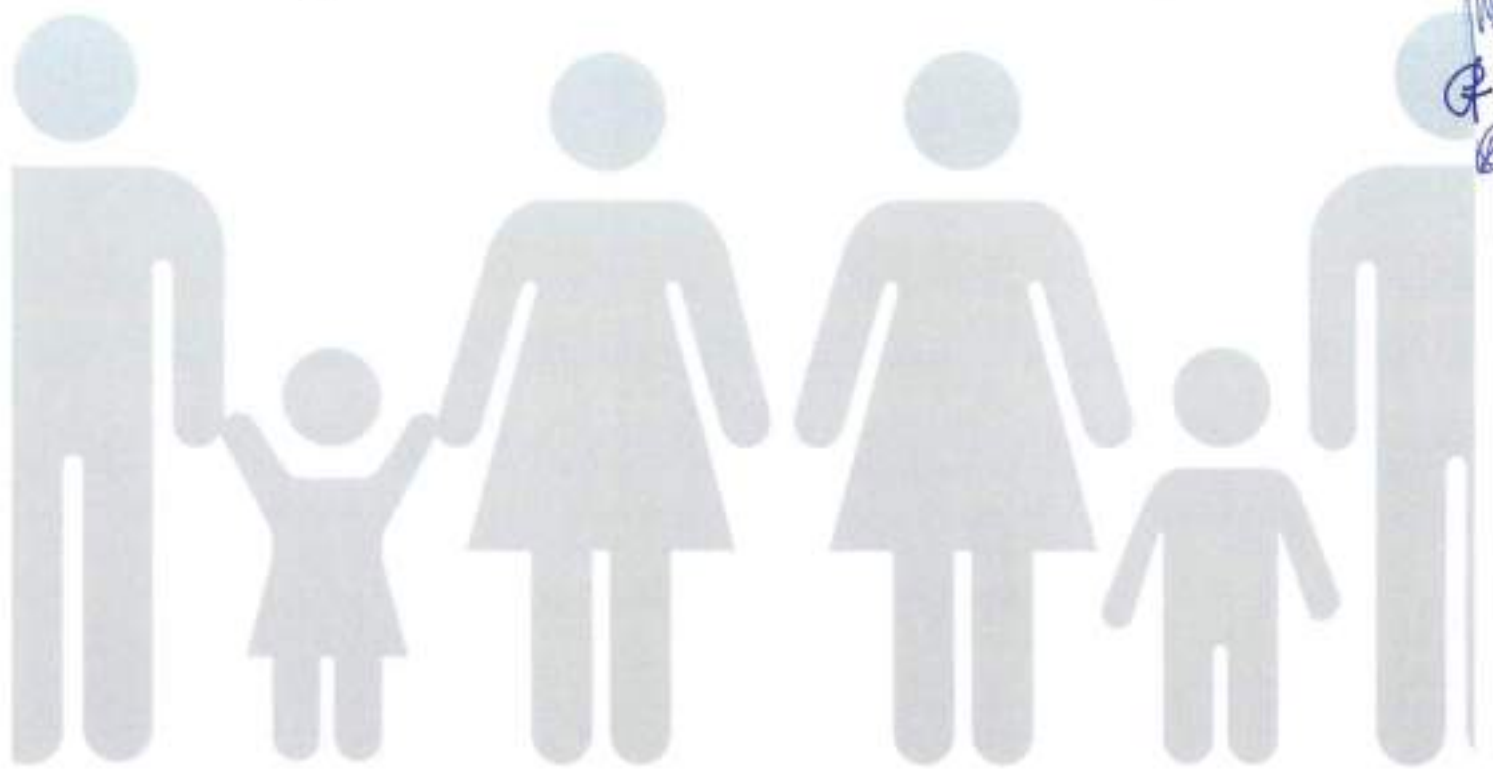
## Desagregação e explicação dos Gastos e Rendimentos Orçamento 2022

<b>62 – Fornecimentos e Serviços Externos</b>	<b>73 869,11€</b>
<b>622-Serviços Especializados</b>	<b>55 075,27€</b>
622.1-Trabalhos Especializados	8 495,27€
622.4-Honorários	46 485,00€
622.7-Despesas Bancárias	95,00€
<b>623-Materiais</b>	<b>1 328,38€</b>
623.1-Utensílios e ferramentas de Desgaste Rápido	500,00€
623.2-Livros e Documentação Técnica	100,00€
623.3-Material de Escritório	728,38€
<b>624-Energia e fluídos</b>	<b>1 939,87€</b>
624.1 – Eletricidade	1 307,98€
624.3 – Água	631,89€
<b>625 – Deslocações, estadas e transportes</b>	<b>0,00€</b>
<b>626-Serviços Diversos</b>	<b>15 525,59€</b>
626.1- Rendas –Quinta do Conde	5 400,00€
626.1- Rendas –Loja Setúbal	6 000,00€
626.2- Comunicação	1 057,01€
626.3-Seguros	768,58€
626.7-Limpeza Higiene e Conforto (inclui EPI e donativos em espécie)	2 300,00€
<b>63 – Gastos com o Pessoal</b>	<b>146 219,42€</b>
<b>632- Remunerações do Pessoal</b>	<b>120 903,26€</b>
632.1-Remunerações do Pessoal ilíquida	89 433,84€
632.3-Subsídio de Natal	7 336,57€
632.4-Subsídio de Férias	7 356,57€
632.6-Compensação pela deslocação em viatura própria	3 555,16€
632.8-Subsídio de Alimentação	11 461,12€
632.9-Prémios/Gratificações Coordenação Projeto	1 760,00€
<b>634-Indeminizações</b>	<b>0,00€</b>
<b>635- Encargos sobre Remunerações</b>	<b>23 663,12€</b>
635.1.2-Encargos sobre Remunerações do pessoal	23 612,78€
635.7-Fundo de Garantia de Compensação do Trabalho (FGCT)	50,34€
<b>636-Seguros de Acidentes de Trabalho e doenças profissionais</b>	<b>1 153,04€</b>
636.1-Seguro de Acidentes de Trabalho	808,54€
636.2- Medicina, Higiene e Segurança no Trabalho	344,50€
<b>638-Outros Gastos com o pessoal</b>	<b>500,00€</b>
638.3- Formação	500,00€
<b>64 – Gastos de Depreciações e Amortizações</b>	<b>264,69€</b>
<b>68 – Outros Gastos</b>	<b>2 633,07€</b>
68.1.2.3-Impostos Indirectos iS	10,75€
68.1.3-Taxas (inclui contribuição aud. EDP/ Taxa ERS)	828,32€
68.8.3.1-Quotizações (inclui Quotas FPA/UDIPSS)	330,00€
68.8.8.1-Outros arredondamentos	1 464,00€
<b>69 – Gastos de Financiamento</b>	<b>0,01€</b>
69.1.3-Juros de Mora e Compensatórios	0,01€
69.8.8-Outros	0,00€
<b>TOTAL DOS GASTOS</b>	<b>222 986,30€</b>



<b>72 – Prestações de Serviços</b>	<b>133 728,66€</b>
<b>722- Quotizações e Joias</b>	<b>6 161,00€</b>
Quotizações	6 136,00€
Joias	25,00€
<b>725- Serviços prestados aos utentes</b>	<b>127 567,66€</b>
TF (Terapia da Fala 2)	6 139,62€
Intervenção de Psicologia 2	8 134,91€
Atelier Funcional	2 800,00€
Psicologia de Adulto	1 000,00€
TF (Terapia da Fala 1)	53 594,50€
Psicomotricidade	6 300,00€
Intervenção de Psicologia 1	31 586,13€
Bateria de Testes	1 980,00€
Musicoterapia	10 202,50€
PMA (Psicomotricidade em meio aquático)	3 250,00€
APC (Atividades de Promoção de Competências)	2 580,00€
<b>75 – Subsídios, Doações e legados à Exploração</b>	<b>80 435,18€</b>
<b>75.1-Subsídios de Entidades Públicas</b>	<b>49 896,68€</b>
Subsídios - Segurança Social -Acordo Cooperação	35 176,68€
Subsídios – Câmara Municipal de Sesimbra	5 220,00€
Subsídios – Câmara Municipal de Setúbal	7 500,00€
Subsídios-Instituto Português do Desporto e Juventude (IPDJ)	2 000,00€
<b>75.2-Subsídios de Outras Entidades</b>	<b>1 285,00€</b>
Inscrições em Seminários	750,00€
Reembolsos Seguros Acidentes Pessoais	535,00€
<b>75.3-Doações e Heranças</b>	<b>29 253,50€</b>
Donativos Gerais (dinheiro +espécie)	17 753,50€
Donativos Gerais -Consignação IRS	11 500,00€
<b>78 – Outros Rendimentos</b>	<b>10 000,00€</b>
Outros Rendimentos-Geral	0,00€
Apoio Financeiro-Instituto Nacional para a Reabilitação (INR)	10 000,00€
Outros não especificados	0,00€
<b>TOTAL DE RENDIMENTOS</b>	<b>224 163,84€</b>
<b>RESULTADO PREVISIONAL (Lucro)</b>	<b>1 177,54€</b>

*Subscrito*  
 Coordenador de Recursos da Jovens G.S.T.M. A Direção  
 Helena Isabel Pereira Alves



## APPDA-Setúbal

### Sede e Serviços Administrativos

Rua Amílcar Cabral, n.º16, Loja B 2900-219 Setúbal

### CAARPD

Av. Cova dos Vidros, Lote. 2367, R/C, 2975-333 Quinta do Conde

### IBAN


PT50 0036 0043 9910 0471 2673 7 Banco Montepio

### NIF

507 289 994

### Contactos

265 501 681 – 916 815 707 – 916 181 849

[www.appda-setubal.com](http://www.appda-setubal.com) 

[appda-setubal@sapo.pt](mailto:appda-setubal@sapo.pt) / [geral@appda-setubal.com](mailto:geral@appda-setubal.com) 

[@appdasetubal.associacaoautismo](https://www.facebook.com/appdasetubal.associacaoautismo) 